

# **Bilancio Sociale 2020**

**IL DESIDERIO DI BARBIANA - SOCIETA' COOPERATIVA  
SOCIALE**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) .....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo .....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback .....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	18
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari.....	22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di	

autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	23
<b>6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....</b>	<b>24</b>
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	24
Output attività.....	27
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	29
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	29
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	29
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	29
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	29
<b>7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....</b>	<b>30</b>
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	30
Capacità di diversificare i committenti .....	32
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	32
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	33
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi ..	
<b>8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....</b>	<b>•</b>
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	
<b>9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....</b>	<b>34</b>
Tipologia di attività .....	34
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	34
Caratteristiche degli interventi realizzati .....	34
Coinvolgimento della comunità.....	34
Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari ..	34
Indicatori.....	34

10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	36
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	36
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	36
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	36
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	36
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No.....	36
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No .....	36
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	36
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	37
	Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	37
	Relazione organo di controllo .....	38

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Società Cooperativa Sociale Il Desiderio di Barbiana ha redatto quest'anno il suo primo Bilancio Sociale. Alcune informazioni del presente Bilancio possono pertanto risultare non ancora esaustive al fine di una piena conoscenza della nostra realtà, ma senz'altro possono fornire una fotografia di una Cooperativa ancora molto giovane ed in crescita, pienamente desiderosa di conseguire gli obiettivi che verranno presentati in questo documento. L'impegno degli amministratori è dunque quello di implementare nei prossimi anni un processo di miglioramento che renda il Bilancio Sociale della società cooperativa sociale Il desiderio di Barbiana uno strumento che non solo fornisca una fedele rappresentazione dei risultati ottenuti, ma indichi anche gli obiettivi prefissati e favorisca le relazioni fra la cooperativa e i suoi portatori di interessi.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

La rendicontazione è fedele, oltre a quanto indicato dalle linee guida stabilite dal DM del 04/07/2019, ai principi di chiarezza e di rappresentazione veritiera e corretta previsti dal Codice Civile per la formazione del bilancio civilistico (art. 2423 c.c.), nonché conforme ai principi di redazione (art. 2423-bis c.c.) ed ai criteri di valutazione stabiliti per le singole voci dello stesso (art. 2426 c.c.) L'organo competente all'approvazione del Bilancio Sociale è l'assemblea dei soci che ha approvato in data 29/07/2021. La Cooperativa utilizzerà il proprio sito web per la pubblicazione e diffusione del Bilancio Sociale

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali:

<b>Nome dell'ente</b>	IL DESIDERIO DI BARBIANA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	15058091008
<b>Partita IVA</b>	15058091008
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA CIVITELLESE, 35 - FIANO ROMANO (RM)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	C129283
<b>Telefono</b>	3398605107
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.desideriodibarbiana.com">www.desideriodibarbiana.com</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:info@desideriodibarbiana.com">info@desideriodibarbiana.com</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:desideriodibarbiana@pec.it">desideriodibarbiana@pec.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	87.30.00
	46.34.1

#### Aree territoriali di operatività

Il Desiderio di Barbiana Società Cooperativa Sociale svolge le proprie attività nei territori afferenti alla ASL RM 4, ma ospita nei propri progetti anche utenti provenienti da Roma Capitale e Provincia (ASL Roma 1, 2, 3, 4, 5, 6)

#### Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

'Il Desiderio di Barbiana' nasce per dare risposte, nel proprio territorio, a situazioni complesse, in cui la sofferenza psicologica e il disagio che ne consegue, si intrecciano con fenomeni di esclusione sociale ed emarginazione. In particolare, come riportato all'art. 3 dell'Atto Costitutivo: "Lo scopo della Cooperativa è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi e, in collegamento funzionale allo svolgimento di dette attività, lo svolgimento di attività diverse, agricole, industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate".

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Secondo quanto previsto dall'art. 5 dello Statuto, in riferimento all'oggetto sociale: "la Cooperativa intende gestire - stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi - le seguenti attività:

1) a) assistenza sociale e socio – sanitaria;

b) istruzione e formazione

c) tutela e valorizzazione della natura e dell'ambiente, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciale e pericolosi di cui all'art. 7 del Decreto legislativo 5/2/1997 n. 22.

d) tutela dei diritti civili.

Le azioni, le attività e i servizi della società sono rivolti a persone svantaggiate in ragione di condizioni fisiche, psichiche, economiche, sociali o familiari, componenti di collettività estere limitatamente agli uffici umanitari. In particolare l'intervento della società cooperativa è rivolto a minori, adolescenti e famiglie in condizioni di fragilità psicosociale e/o con disabilità psicofisiche e ad ogni altro soggetto o categoria sociale in stato di svantaggio, esclusione e fragilità psicologica o sociale del territorio in cui la stessa opera."

Il Desiderio di Barbiana, in attuazione di quanto previsto nello Statuto, gestisce strutture socio assistenziali per minori e giovani con particolare attenzione a quelle situazioni delicate e complesse, soprattutto l'autismo, il disagio mentale e la disabilità psichica. E ha realizzato esperienze lavorative di agricoltura sociale e di produzione artigianale di birra in cui i ragazzi stessi possano trovare opportunità reali di lavoro e quindi di emancipazione e di inclusione sociale.

## **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

### **-INCLUSIONE LAVORATIVA DEGLI UTENTI**

L'obiettivo di Il desiderio di Barbiana società cooperativa sociale è di offrire agli utenti e ospiti delle strutture socio assistenziali che gestisce, e dei giovani con situazioni complesse di disagio psichico e o sociale afferenti allo stesso territorio, delle reali possibilità d'inclusione lavorativa ed occupazionale.

Come impresa sociale favorisce l'occupazione e l'integrazione degli utenti, con l'obiettivo di far diventare loro stessi soci della cooperativa, all'interno di percorsi di formazione lavorativa e ove possibile anche di tirocinio e quindi d'inserimento lavorativo stabile.

I primi progetti d'inserimento lavorativo sono stati realizzati con i ragazzi autistici ospiti delle comunità educative-riabilitative. Sono state attivate collaborazioni con alcune aziende agricole locali, disponibili ad inserire nel ciclo produttivo – sia della parte agricola e sia della fattoria – i ragazzi, accompagnati dagli operatori delle comunità.

Sono stati sperimentati laboratori, corsi professionali e percorsi di stage a favore dei beneficiari, sia nell'attività di agricoltura sociale, sia nel progetto di produzione di birra artigianale "L'Abbarrato".



## **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

### **Reti associative (denominazione e anno di adesione):**

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Confcooperative	2020
Contagiamoci	2021

### **Consorzi:**

<b>Nome</b>

### **Altre partecipazioni e quote (valore nominale):**

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>

## **Contesto di riferimento**

Nel territorio di Nazzano in provincia di Roma, ove opera Il Desiderio di Barbiana società Cooperativa sociale, l'intervento sulle persone autistiche è complesso, difficile e specifico. Per questo molto spesso familiari e associazioni di familiari hanno visto fallire percorsi e iniziative positive per intervenire sulla patologia dei propri ragazzi, interessandoli ad attività di vario genere. Risulta complesso anche coinvolgere cittadinanza e istituzioni, sensibilizzandoli a un problema che ha risvolti realmente drammatici di isolamento e degrado familiare. Lo stesso intervento di strutture di accoglienza "generica" come molte RSA del territorio è complicato dallo stato di gravità dei soggetti autistici e si registrano molti rifiuti ad accoglierli perché incompatibili con altri tipi di disabilità. Questo produce frustrazione e disagio nelle famiglie e lascia sostanzialmente senza assistenza persone bisognose di un intervento decisivo per cambiare la propria qualità della vita e permettere l'inclusione sociale. L'autismo è una situazione gravemente invalidante che interviene sul comportamento e sulla relazione con l'esterno dell'individuo che ne è colpito. A tutt'oggi non si conoscono le cause dell'insorgere della sindrome, né una cura. Ma si è constatato che terapie occupazionali e riabilitative lavorano sull'autonomia e l'autostima delle persone colpite favorendone una parziale risocializzazione e un miglioramento della qualità della vita. Tutti gli interventi attuati su persone affette da sindrome autistica partono generalmente dal principio cognitivo-comportamentale. Ma negli individui adulti è chiaro che il ritardo cognitivo e la mancanza di strumenti di approfondimento culturale limitano grandemente ulteriori possibilità di sviluppo e di crescita. Offrire occasioni di conoscenza, approfondimento e accrescimento della curiosità personale, non può che migliorare il quadro delle potenzialità personali e aumentare l'efficacia dell'intervento di educatori e operatori. Si sa che l'incidenza della sindrome è in continua crescita. Le istituzioni sanitarie, al di là di quella che può essere l'attività di assistenza in un classico "centro diurno" o in una RSA, non hanno strumenti e referenti per proporre attività innovative che incidano su contesti concreti, come possono

essere stage didattici e formativi che possano stimolare la crescita e l'apprendimento di abilità utili a rendere le persone il più autonome possibili. In questo quadro recenti notizie (fonte Ansa) stimano un caso di autismo su 62 nuovi nati, numeri che si avvicinano alla definizione di "epidemia". In Italia vengono stimati tra i 300 e i 500 mila casi di autismo con una evidente difficoltà di far fronte al problema, soprattutto quando il soggetto colpito diviene adulto. Per questo, oltre a risposte concrete e radicate come la realizzazione di case famiglia, comunità alloggio e centri diurni, si sente il bisogno di creare occasioni di socializzazione e di crescita più specifiche e indirizzate a offrire strumenti immediatamente fruibili alla persona sofferente e a chi opera su di essa per migliorarne la qualità dell'apprendimento e dell'esperienza.

## **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa Sociale Il Desiderio di Barbiana nasce il 7 gennaio 2019, da tre soci di età inferiore ai trentacinque anni. A fondamento, la voglia di mettere in pratica la clinica di lavoro con l'autismo e il disagio sociale rispondendo così ad un bisogno presente in maniera consistente nel territorio laziale. Il desiderio maggiore era quello di costruire una realtà che avesse tutte le caratteristiche di un luogo familiare, lontano da una logica meramente assistenziale.

La Cooperativa Sociale Il Desiderio di Barbiana ha al momento due strutture residenziali presenti in un immobile della diocesi di Civita Castellana, una per adulti, Antenna 00100, e una per minori, Antennina 00100, che contano un totale di quindici utenti. Al servizio degli utenti un gruppo estremamente eterogeneo di operatori con formazioni individuali che rispondono alle più svariate necessità. Si possono annoverare infatti tra dipendenti e consulenti figure quali educatori, psicologi, psicoterapeuti, musicoterapeuti, arteterapeuti e OSS.

Punto di forza della cooperativa è il rapporto molto alto di operatori/utenti: nell'arco della giornata è sempre prevista la presenza di almeno un operatore ogni due ragazzi. I dipendenti sono inoltre tutti regolarizzati con contratti per la maggior parte a tempo indeterminato e sono sottoposti ad una formazione continua strutturata settimanalmente. La giornata nelle due Antenne si articola tra laboratori di vario tipo sia individuali che collettivi come ad esempio i laboratori di cucina, di musicoterapia, di danza, di creazione artistica con la creta. A questi si aggiungono le attività esterne garantite settimanalmente come la piscina, l'atletica leggera e la Pet Therapy. I ragazzi dell'area minori inoltre, essendo ancora in età scolastica vengono accompagnati e spesso supportati ogni mattina durante le lezioni e il pomeriggio in struttura nello svolgimento dei compiti. Per quanto riguarda gli adulti, specialmente per quelle situazioni che si spera possano sfociare in una progressiva autonomia, la cooperativa ha implementato una piccola attività agricola alla quale partecipano buona parte dei ragazzi, ma soprattutto nel dicembre del 2020 ha avviato il birrificio artigianale L'abbarrato con relativo sito e-commerce. Il birrificio vede già adesso i ragazzi coinvolti su più fronti, dall'imbottigliamento delle birre alla presenza nei mercatini di zona come sponsorizzazione, dalle consegne a un piccolo aiuto amministrativo e informatico. Con l'espansione del birrificio e del laboratorio di produzione l'obiettivo sarà quello di prevedere dei contratti lavorativi ad hoc per gli utenti che parteciperanno con costanza. Ci sono vari progetti futuri a cui la cooperativa sociale Il desiderio di Barbiana sta al momento lavorando tra cui l'avvio di un'altra struttura dedicata all'autismo, la formazione di una rete strutturata di volontariato che possa interfacciarsi con le varie istanze del territorio e soprattutto l'apertura di un punto ristoro inclusivo ed ecosostenibile gestito da ragazzi con

autismo.

**22/05/2019**  
Apertura  
-Gruppo Appartamento per minori con  
autismo e/o con disagio psichico "Antennina  
00100"  
-Comunità Alloggio per maggiorenni con  
autismo e/o con disagio psichico "Antenna  
00100"

**07/01/2019**

Fondazione della cooperativa Il Desiderio di  
Barbiana

**01/12/2020**

Avvio del progetto del birrifico artigianale  
L'Abbarrato con relativo sito e-commerce  
per la vendita

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

3 dei 4 soci presenti nel 2020 costituiscono il CdA. L'intento è quello di aumentare la compagine sociale e dunque la partecipazione formale, oltre che sostanziale, dei lavoratori, nelle vicende della Cooperativa.

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MANUELE CICUTI	Sì	maschio	32	07/01/2019	Si	1	No	No	Presidente
DIEGO MASCALZI RIMASSA	No	maschio	34	07/01/2019	No	1	No	No	Vice presidente
ALESSANDRA PELOSIO	No	femmina	32	07/01/2019	Si	1	No	No	Consigliere

#### Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi

1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

### Modalità di nomina e durata carica

Con atto costitutivo in data 07/01/2019 fino al 31/12/2022

### N. di CdA/anno + partecipazione media

2020: n. 3 CdA - Partecipazione totale

### Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
MANUELE CICUTI	Privato

### Tipologia organo di controllo

Secondo la normativa vigente, per Il Desiderio di Barbiana Società Cooperativa Sociale non è prevista la nomina dell'organo di controllo.

### Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	n° 1	07/01/2019	1	100,00	0,00
2019	n° 2	17/12/2019	2	100,00	0,00
2019	n° 3	27/12/2019	1	100,00	0,00
2020	n° 1	22/02/2020	1	100,00	0,00
2020	n° 2	26/07/2020	2	100,00	0,00
2020	n° 3	30/11/2020	1	100,00	0,00

Il Desiderio di Barbiana Società Cooperativa Sociale è una giovane cooperativa in crescita. Una presenza più massiccia di soci è uno degli obiettivi prioritari dell'attuale ente gestore costituito ad oggi dai 3 soci fondatori. Per questo motivo vengono organizzati, oltre le assemblee dei soci cui sono invitati a partecipare come uditori anche i lavoratori non soci affinché si sentano coinvolti e motivati ad un inserimento nel breve periodo nella compagine

sociale, dei momenti all'interno del tempo lavorativo, ove sia possibile uno scambio di informazioni e una condivisione fra soci e non soci, sempre finalizzata all'incremento della suddetta compagine sociale.

I soci sono coinvolti nelle decisioni riguardanti la nuova progettualità della Cooperativa, decisioni tipicamente afferenti il ruolo e la responsabilità dell'Ente gestore, al fine di procedere coesi verso una direzione condivisa.

## Mappatura dei principali stakeholder

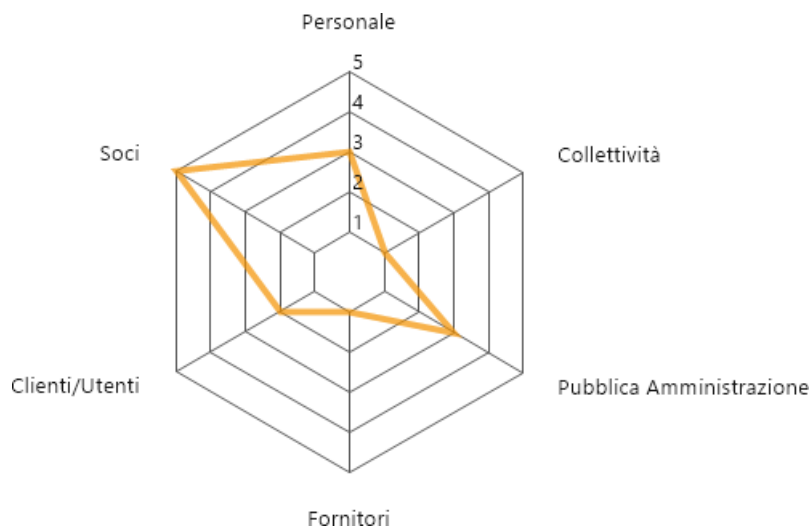
### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	- Coinvolgimento come uditori nelle Assemblee dei soci - Momenti all'interno dello spazio lavorativo per confronto e condivisione sulla nuova progettualità	3 - Co-progettazione
Soci	- Partecipazione alle Assemblee dei soci - Partecipazione alla presa di decisione circa nuovi progetti	5 - Co-gestione
Finanziatori	Non presenti	Non presente
Clienti/Utenti	- Nelle "riunioni di parola" è possibile coinvolgere i giovani utenti delle nostre strutture, con disabilità psichiche complesse e/o soprattutto con diagnosi di spettro autistico, ciascuno secondo le proprie abilità, su molti temi riguardanti la loro vita all'interno delle comunità in cui sono ospiti	2 - Consultazione
Fornitori	Soprattutto coloro che sono nel territorio ove la Cooperativa Il Desiderio di Barbiana opera, sono molto sensibili alla realtà complessa dell'autismo e molti di essi sono affezionati ai giovani utenti che sono ospiti nelle nostre strutture	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	- Gli enti inviati, i servizi sociali e le Asl, sono direttamente coinvolti nell'iniziale strutturazione e nell'esecuzione dei Progetti Educativi Individuali dei giovani ospiti delle nostre strutture	3 - Co-progettazione
Collettività	La comunità territoriale che ospita le strutture gestite da Il Desiderio di Barbiana ne conosce i giovani ospiti, è affezionata, e a	1 - Informazione

	conoscenza delle attività che svolgono	
--	--	--

Percentuale di Partnership pubblico: 100,00%

### Livello di influenza e ordine di priorità



#### SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

#### Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo collaborazione	di	Forme collaborazione	di
Annaa Onlus	Associazione di promozione sociale	Accordo		Co-gestione	

#### Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

#### Commento ai dati

Riguardo i sistemi di monitoraggio, è a disposizione sia dei lavoratori che degli utenti, delle loro famiglie, e dei committenti il modulo reclamo previsto dalla normativa vigente. Ad oggi nessun feedback è pervenuto.





## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
23	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
11	di cui maschi
12	di cui femmine
16	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

#### Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
9	Nuove assunzioni anno di riferimento*
5	di cui maschi
4	di cui femmine
8	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
5	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
4	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	23	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	17	0
Operai avventizi	0	0
Altro	4	0

#### Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019

Totale	23	18
< 6 anni	23	18
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
23	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
4	di cui educatori
7	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
10	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

**Livello di istruzione del personale occupato:**

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
8	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
4	Laurea Triennale
5	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
6	Altro

**Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:**

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
2208	Formazione permanente su "Approccio clinico ai giovani con autismo o disagio psichico complesso"	23	96,00	Si	18963,00

### Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
96	Corso Primo soccorso	6	16,00	Si	600,00
96	Corso antincendio	6	16,00	Si	720,00
368	Corso Formazione e Informazione	23	16,00	Si	1610,00
46	Corso Rischio Biologico Covid	23	2,00	Si	0,00

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### Tipologie contrattuali e flessibilità:

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
23	Totale dipendenti indeterminato	20	3
10	di cui maschi	10	0
13	di cui femmine	10	3

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasional</b>
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
2	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
1	di cui femmine

### Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari che hanno contribuito alle attività delle strutture socio assistenziali per minori e neo maggiorenni con autismo e o disagio psichico complesso che la società cooperativa sociale Il Desiderio di Barbiana gestisce, sono state presenze saltuarie in alcune giornate specifiche. Si è trattato di gruppi scout e gruppi parrocchiali che con grande generosità e spirito di servizio hanno partecipato ad alcune giornate di sistemazione, insieme ai giovani ospiti, dell'orto e del giardino.

### Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Altro	0,00

Organi di controllo	Altro	0,00
Dirigenti	Retribuzione	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

29879,58/28178,63

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **I volontari che saltuariamente hanno dato un proprio contributo alla vita delle case famiglia, nello specifico dando una mano ai giovani ospiti nella sistemazione dell'orto e del giardino, non hanno richiesto alcun rimborso nello spirito di servizio con cui hanno dato tale supporto.**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

- Dal 2019 (anno di apertura della Cooperativa) al 2020 abbiamo aumentato il numero di occupati da 18 a 23 occupati.

- dal 2019 ad oggi sono stati rispettati tutti gli aumenti contrattuali riconosciuti da legge (CCNL Cooperative sociali) così da aumentare progressivamente il reddito medio e la ricchezza media pro capite dei lavoratori;

- l'apertura dei nostri servizi all'interno del Comune di Nazzano ha dato la possibilità a n. 8 persone residenti nel territorio di trovare stabile occupazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato;

- le stabilizzazioni di contratto da tempo determinato a tempo indeterminato, effettuate nel 2020 in piena emergenza epidemiologica, hanno aumentato la ricchezza media pro capite.

**Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

- il CdA della Cooperativa è formato per il 100% da under 35 e per il 33% da donne;

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Aumento benessere lavoratori:

- ogni settimana viene svolta una riunione con presente tutto il personale, in modo da favorire il coinvolgimento attivo rispetto al progetto e alle decisioni da prendere in merito;

- ogni settimana viene svolta una formazione continua aperta a tutto il personale (dipendenti e consulenti) inerente le tematiche specifiche di cui ci occupiamo;

- a cadenza bi-settimanale viene offerta una supervisione clinica, realizzata da un esperto esterno, per gestire le difficoltà nel lavoro con l'utenza e tra colleghi;

- annualmente viene realizzata una formazione aperta a tutto il personale, presso Ente formatore esterno e accreditato, per aumentare conoscenze e competenze dei lavoratori;

Riduzione dell'incidenza sovraistruiti:

- tutti i lavoratori con qualifica di OSS hanno un livello contrattuale e una mansione corrispondente alla propria qualifica;

- riusciamo a garantire all'80% dei lavoratori con qualifica di educatore un contratto corrispondente alla propria qualifica;

- al 100% dei diplomati garantiamo un contratto con livello adeguato ai sensi del CCNL.



**Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

- Nel 2020 la percentuale di trasformazione da lavoro a tempo determinato a tempo indeterminato è pari al 15% degli occupati. Attualmente la percentuale dei lavoratori a tempo indeterminato rispetto al totale dei lavoratori è del 100%.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:** Nel 2020 non avevamo ancora lavoratori svantaggiati.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Nel 2020 le rilevazioni di gradimento da parte dei Servizi inviati dell'utenza (trattandosi di persone con disabilità grave non è possibile fare una somministrazione diretta di test o questionari) è stata molto alta.

Dall'anno 2021, grazie ad una formazione specifica fatta presso Anffass nazionale, riusciremo a valutare l'impatto sulla qualità della vita dell'utenza, utilizzando semestralmente scale di valutazione standardizzate che fanno riferimento al modello ICF e QdV, riconosciuto a livello internazionale per mappare la qualità della vita di minori e adulti con disabilità grave.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Non abbiamo dati disponibili in merito.

**Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Nel 2020 è stata fatta domanda di accreditamento dei nostri servizi, ai sensi della DGR 124/2015. Il sistema di accreditamento permette di stipulare convenzioni con i servizi pubblici, garantendo l'accesso gratuito a tutti i nostri servizi per le famiglie degli utenti. Inoltre garantisce il monitoraggio della qualità ed efficacia rispetto ai servizi erogati.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Azioni e protocolli con la cittadinanza locale

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non è possibile rilevare tale dato.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Dall'avvio dell'attività della nostra Cooperativa, è derivato un visibile miglioramento dell'immobile ove i nostri servizi si svolgono, ovvero dove risiede la Comunità per minori e neo maggiorenni autistici, in quanto si tratta di un ex Convento dato alla Cooperativa in comodato d'uso gratuito dalla Diocesi di Civita Castellana, sottoposto a ristrutturazione, rispettosa dei vincoli paesaggistici, ambientali e quelli derivanti dall'essere un "immobile storico"

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Le principali innovazioni di servizio sono state:

- la creazione di un progetto residenziale, fin ad oggi assente sul territorio regionale, che integra, per minori e giovani adulti con diagnosi di autismo, la promozione di benessere psicologico (aspetto clinico), la promozione del protagonismo attivo degli utenti (aspetto pedagogico-sociale) e l'inclusione sociale attiva (inserimento socio-lavorativo degli utenti delle Comunità residenziali);
- numero di operatori in turno: mentre la Regione richiede un numero di operatori pari a 1/4 rispetto all'utenza, nella nostra struttura riusciamo a garantire un rapporto medio tra 1/2 e 1/1;
- presenza nell'equipe di figure professionali multi-disciplinari: in ogni turno intervengono educatori, pedagogisti, terapisti della riabilitazione, psicologi e OSS;
- domotica: realizzazione di un software ad hoc per l'elaborazione dei turni del personale operante. Tale software, realizzato grazie alla consulenza di un ingegnere informatico, consente di elaborare i turni non in modo meccanico e prettamente numerico, ma mediante un algoritmo che tiene conto di variabili anche qualitative (composizione dei turni in modo funzionale allo svolgimento di laboratori, attività, composizione delle qualifiche del personale, capacità e competenze, etc).

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):**

-Non è possibile fornire tale dato

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Grazie all'inserimento residenziale nella nostra Comunità, che è a carattere integrato sociale e sanitario, vi è un risparmio nel costo della retta pro die pro capite, in quanto le strutture sanitarie ex Art. 26 hanno costi maggiori e possono garantire solo servizi assistenziali e di mantenimento delle abilità.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Non abbiamo avuto progetti realizzati in co-progettazione con P.A.

**Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

-Dato non rilevabile

**Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

-Dato non rilevabile

**Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:** La realizzazione di un software ad hoc per l'elaborazione dei turni del personale operante, di cui sopra, ha aumentato l'efficacia e l'efficienza nell'elaborazione dei turni sia per chi se ne occupa, sia per il benessere lavorativo e la soddisfazione degli operatori, sia per il benessere degli utenti.

**Output attività**

- Dal 2019 (anno di apertura della Cooperativa) al 2020 abbiamo aumentato il numero di occupati da 18 a 23 occupati; rispettati tutti gli aumenti contrattuali riconosciuti per legge (CCNL Cooperative sociali) e dato la possibilità a n. 8 persone residenti nel territorio, il 34% di tutti i lavoratori, di trovare stabile occupazione con contratto di lavoro a tempo indeterminato;

- La formazione continua svolta a favore dei lavoratori, la frequenza della "supervisione" a cadenza bi-settimanale, la migliore collocazione possibile in turno dell'operatore grazie al nuovo software che tiene conto della sua formazione e dei suoi incarichi nel turno stesso e che ne valorizza competenze e capacità, nonché la riduzione dell'incidenza del personale sovraistruito con l'allineamento dei livelli dei contratti alle qualifiche e alle mansioni, l'alta percentuale di contratti a tempo indeterminato, e l'alto rapporto operatori in turno/utenti, hanno determinato un maggior benessere del lavoratore e dunque dei beneficiari;

-L'apertura del progetto "L'Abbarrato" di produzione e vendita di birra artigianale, afferente al ramo B della Cooperativa, ha consentito l'attivazione dei giovani ospiti della nostra Comunità, beneficiari di attività formative e di stage per imparare le modalità di lavoro

necessarie, e l'ampliamento e fidelizzazione delle persone e realtà affezionate al progetto, fra locali e privati inizialmente solo acquirenti delle nostre birre.

### **Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** Comunità per autismo

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** - Attività di inclusione socio lavorativa (birrifico artigianale)

- Attività educativa sociale

- Attività terapeutica a carattere abilitativo, di sostegno e riabilitativo

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
15	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

### **Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 0

**Tipologia:** Nel 2020, a causa dell'emergenza epidemiologica, non abbiamo potuto realizzare i workshop e gli eventi programmati con gli stakeholders territorio.

Siamo riusciti a portare avanti solo due azioni:

- collaborazione con ristoranti del territorio per offrire esperienze di avviamento al lavoro di alcuni nostri utenti;

- vendita della nostra birra artigianale: abbiamo creato una rete di relazione con locali di somministrazione birra, con venditori del Comune di Roma e con privati fruitori;

- abbiamo realizzato una collaborazione con aziende agricole locali per le attività di agricoltura sociale;

## **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Nel 2020 il ramo d'impresa di tipo B era in via di strutturazione.

## **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Nella Comunità i giovani utenti, beneficiari diretti, hanno conseguito risultati importanti rispetto all'accrescimento delle abilità e possibilità di reale inclusione sociale. Inoltre l'avvio dell'attività di birrifico artigianale ha consentito, tramite la vendita e le consegne dirette della birra presso i clienti privati afferenti al territorio di Roma e Provincia, un avvicinamento e una sensibilizzazione dei medesimi al discorso dell'"autismo", argomento per molti del tutto nuovo.

## **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

0

## **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

-Rispetto agli obiettivi previsti per il ramo A della Cooperativa, questi sono stati raggiunti al 100%

-Rispetto agli obiettivi previsti per il ramo B della Cooperativa, nel 2020 è stato necessario preparare le collaborazioni, nonché le attività interne finalizzate all'occupabilità e alla conseguente inclusione sociale dei giovani ospiti con sindrome di autismo della nostra Comunità, con tutte le difficoltà causate dalla Pandemia in tal senso.

## **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

-Data la complessità del tipo di disabilità che caratterizza gli utenti della nostra Comunità, è stato ed è importante che l'attività di birrifico artigianale implementata nel ramo B della Cooperativa sia tarata sulle loro reali abilità e possibilità, senza per questo tralasciare la sostenibilità economica del progetto, al fine di perseguire pienamente il fine istituzionale dell'inclusione sociale.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	610.373,47 €	394.770,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	45.200,00 €	20.013,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Privati-Imprese e Cittadini	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi General Contractor da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Privati-Imprese e Cittadini	959,97 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi diretti da altri enti	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**Patrimonio:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Capitale sociale	400,00 €	300,00 €	0,00 €
Totale riserve	11.821,00 €	1,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-9.119,00 €	12.187,00 €	0,00 €
Totale Patrimonio netto	3.102,00 €	12.488,00 €	0,00 €

**Conto economico:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Risultato Netto di Esercizio	-9.119,00 €	12.187,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-7.146,00 €	12.833,00 €	0,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
capitale versato da soci operatori lavoratori	400,00 €	300,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2020</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	656.964,00 €	414.764,00 €	0,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	467.136,00 €	246.543,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	167.302,00 €	149.965,00 €	0,00 €

Peso su totale valore di produzione	96,54 %	95,60 %	0,00 %
-------------------------------------	---------	---------	--------

### Capacità di diversificare i committenti

#### Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	960,00 €	960,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	610.373,00 €	610.373,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:**

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	610.373,00 €	610.373,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	45.200,00 €	45.200,00 €

#### Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	656.964,00 €	100,00 %

#### Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel 2020 non era stata avviata un'attività di raccolta fondi strutturata



**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Nessuna raccolta fondi strutturata è stata avviata nel 2020.

## 8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

### Tipologia di attività

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Sono stati avviati progetti di agricoltura sociale e orto sensoriale col triplice obiettivo di:

- creare occasioni di inclusione sociale per i minori autistici ospiti delle strutture residenziali che la Cooperativa Il Desiderio di Barbiana gestisce
- riqualificare i terreni dateci in comodato temporaneo al fine del perseguimento dell'obiettivo precedente
- creare collaborazioni inclusive con realtà del territorio

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### Riferimento geografico:

#### Coinvolgimento della comunità

La partnership con Cooperative di Agricoltura sociale del territorio cui afferiscono le strutture residenziali della Cooperativa Il Desiderio di Barbiana avviate al fine di realizzare i progetti coi giovani ragazzi autistici ospiti, ha reso il rapporto col territorio di riferimento più stretto e più coinvolgente per tutti.

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

### Indicatori

In merito alla rigenerazione di asset comunitari, in particolare rispetto alla riqualificazione del territorio di Nazzano e di Martignano, si fa brevemente notare che la Comunità, attraverso la propria opera e la propria presenza dal momento del suo insediamento, ha trasformato i piccoli appezzamenti ad essa affidati inizialmente aridi e incolti in terra feconda che ha donato e dona i suoi frutti. L'opera continua nel rispetto della natura e dell'ambiente.



## **9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Nessun contenzioso nè controversia ha avuto luogo nell'anno di riferimento nella cooperativa sociale Il Desiderio di Barbiana

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

L'impostazione dei programmi terapeutico-clinici valorizza temi quali: impegno sociale, legalità, rispetto della dignità della persona e dei suoi diritti e doveri, rispetto della parità di genere, etc.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Le riunioni del Consiglio di Amministrazione e dell'Assemblea dei soci sono avvenute sempre con la partecipazione di tutti i componenti, conseguenza del senso di appartenenza.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

L'assemblea dei soci ha deliberato sull'importanza di aumentare la compagine sociale, e sull'approvazione del bilancio di esercizio 2019.

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato sulla richiesta di ottenere un Fondo di Garanzia, sull'entrata di un nuovo socio nella compagine sociale e ha, come di competenza, redatto il progetto di Bilancio.

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione organo di controllo**

Secondo la normativa vigente, per Il Desiderio di Barbiana Società Cooperativa Sociale non è prevista la nomina dell'organo di controllo.



**IL DESIDERIO DI BARBIANA**  
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE  
Via Civitellese 35  
00065 Fiano Romano (RM)  
P.IVA 15058091008